

附表二

○○年度(人事室)績效目標評分修正對照表

修正後			修正前			說明
施政計畫	績效目標 (配分%)	績效衡量指標 預期成果 (含案件數、 期限、成果等)	施政計畫	績效目標 (配分%)	績效衡量指標 預期成果 (含案件數、期 限、成果等)	
提升本署 通過英檢 人數比例 應達 20%。 (30%)	邀集本署各 組(室)召開 「研商 96 年 規劃辦理『本 署提升公務 人員英語能 力實施計畫』 會議」,規劃 提升本署公 務人員英語 能力之各項 策略: 1. 開設英語 研習班。 2. 協洽英語 雜誌書商提 供員工選 購。 3. 協調英語 檢測機構至 本署舉辦考 試。 4. 利用本署 內部系統提 醒同仁各家 語測中心英 檢報名時 間。 5. 營造優質 英語學習環 境—發送每 日一句。 6. 個人獎勵 措施:參加 英檢核予補 休或公假。 7. 補助現職	配合行政院提 升公務人員英 語能力改進措 施,本署通過 英檢人數比例 應達成 96 年度 行政院規定之 英檢通過比例 18%,今年本 署預定目標達 成年度目標值 20%。(96 年 8 月達成)	提升本署通 過英檢人數 比例應達 20%。(30%)	邀集本署各 組(室)召開 「研商 96 年 規劃辦理『本 署提升公務 人員英語能 力實施計畫』 會議」,規劃 提升本署公 務人員英語 能力之各項 策略: 1. 開設英語 研習班 2. 協洽英語 雜誌書商提 供員工選購 3. 協調英語 檢測機構至 本署舉辦考 試。 4. 利用本署 內部系統提 醒同仁各家 語測中心英 檢報名時 間。 5. 營造優質 英語學習環 境—發送每 日一句 6. 個人獎勵 措施:參加 英檢核予補 休或公假, 另通過測驗 者可甄審加	配合行政院提升 公務人員英語能 力改進措施,本 署通過英檢人數 比例應達成 96 年度行政院規定 之英檢通過比例 18%,今年本署 預定目標達成 20%。(96 年 8 月達成)	本署職員陞任評 分標準表-評比項 目,列有「外語能 力」測驗合格者計 分之規定,爰刪除 「另通過測驗者 可甄審加分、行政 及榮譽獎勵」。

	人員參加 英語進 修。 (30%)			分、行政及 榮譽獎勵。 7. 補助現職 人員參加英 語進修。 (30%)		
○○○○ (40%)	○○○○○ (40 %)		○○○○○ (40%)	○○○○○ (40 %)		
○○○○ (30%)	○○○○○ (30 %)		○○○○○ (30%)	○○○○○ (30 %)		