

增加國際移動力 國教署推「新住民子女國際職場體驗」

(圖/文 原特組)



為培養新住民子女雙語優勢及國際接軌，教育部國教署自 2016 年起推動「新住民子女國際職場體驗」，透過暑期參訪活動，進行海外職場體驗，了解東南亞國家職場環境，以及父母原生國的文化。期望透過新南向政策推行，加強臺灣與南向國家的連結，提升國際競爭力，並且促進地區間的多元交流合作，進而扎根培育國際人才。

國教署說明，近年來東南亞市場發展潛力逐年提升，而新住民子女具備多元的語文學習環境優勢與跨文化的學習經驗，將成為企業團體前往東南亞開疆闢土的人才。像是 112 年暑假於越南辦理「新住民子女國際職場體驗活動」，共計 35 名新住民子女、4 名隨團老師參與，參訪平陽省太宇科技股份有限公司及鋒明集團 DDK 等企業，該 2 公司帶領學生到臺灣的公司、工廠見習，並邀請業師介紹東南亞的職場環境及相關法令規定，讓參與師生受益良多。

另外，在政策面上也逐步引導新住民子女以國際觀點，輔導學生開展國際交流及志工服務，經營長遠的國際關係，藉以深化新住民子女的潛在優勢，同時成為我國的外交小尖兵。

國教署表示，透過新住民語言保存、瞭解父母原生國的文化底蘊，增進新住民子女自

我認同，提升新住民子女國際視野，深化新住民子女發展優勢，接軌國際移動力，推動與新南向國家之人才交流，以強化臺灣與新南向國家雙向鏈結。